

به نام خدا

دانشگاه سمنان - هیأت اجرایی جذب اعضای هیأت علمی

شیوه‌نامه تشکیل هسته شناسایی و تسهیل به کارگیری فارغ التحصیلان و استادان برجسته داخل و خارج از کشور

ماده ۱: مقدمه

در راستای برنامه راهبردی دانشگاه و به منظور ارتقای تراز علمی دانشگاه در رتبه بندی جهانی شیوه نامه تشکیل هسته شناسایی و تسهیل به کارگیری استادان برجسته داخل و خارج از کشور تهیه و ارائه می‌شود. اجرای این شیوه نامه (در کنار فرایند جذب فعلی) به بسترسازی مناسب برای جذب فعال، پویا، هدفمند و هوشمندانه نخبگان به ارتقا سطح علمی، شهرت و اعتبار دانشگاه کمک خواهد کرد.

ماده ۲: اهداف

- ۱- ارتقای تراز علمی دانشگاه به ۸۰۰ دانشگاه برتر دنیا بر اساس نظام‌های رتبه بندی معتبر تا افق ۱۴۰۲.
- ۲- بین المللی سازی دانشگاه و توسعه همکاری با دانشگاه‌های برتر دنیا.
- ۳- کمک به ارتقا و توسعه علمی کشور.
- ۴- توسعه خلاقیت و نوآوری و توانمندسازی نیروی انسانی.
- ۵- تحقق اهداف دانشگاه کارآفرین (با توجه به برنامه راهبردی دانشگاه).

ماده ۳: شاخص‌های برجستگی علمی

الف- تعریف شاخص‌های علمی نخبگی برای جذب دانش‌آموختگان

الف-۱- دارا بودن حداقل یکی از شروط زیر:

- ۱- برگزیدگان رتبه‌های اول تا سوم المپیادهای علمی بین المللی مورد تأیید حوزه معاونت پژوهش و فناوری.
- ۲- فراغت از تحصیل از ۲۰۰ دانشگاه برتر دنیا از فهرست نمایه‌های بین المللی مورد تأیید حوزه معاونت پژوهش و فناوری.
- ۳- دارا بودن مقاله (نویسنده مسئول) در فهرست ۱۰٪ مقالات با بیشترین ارجاعات.
- ۴- نویسنده اول در حداقل یک عنوان مقاله در ده درصد اول فهرست مجلات ISI-JCR.
- ۵- چاپ مقاله در مجلات Science و Nature.
- ۶- کسب امتیازات پژوهشی و تویی آیین نامه ارتقاء در موقع ارائه درخواست.
- ۷- داشتن ۵ تأییدیه علمی ثبت اختراع ملی حداقل ۳ مورد با نمره ۶ به بالا یا یک ثبت اختراع بین المللی (سهام مالکیت فرد حداقل ۲۰٪ باشد) (US Patent, European Patent).
- ۸- کسب جایزه کتاب سال جمهوری اسلامی ایران
- ۹- گذراندن دوره پسا دکترا و داشتن حداقل ۵ مقاله (Scopus) Q1 مربوط به این دوره.

الف-۲- دارا بودن حداقل دو شرط از شروط زیر:

- ۱- فارغ التحصیلان رتبه اول تا سوم دانشگاه‌های برتر با معدل ۱۹ به بالا در دوره دکترا با لحاظ کردن همترازی معدل.
- ۲- برگزیدگان تک رقمی کنکورهای کارشناسی - کارشناسی ارشد - دکترا
- ۳- برگزیدگان رتبه‌های اول تا سوم المپیادهای علمی داخلی معتبر.
- ۴- اخذ نشان‌های ملی علمی-هنری یا جوایز معتبر داخلی

ب- تعریف شاخص‌های علمی نخبگی برای جذب اعضای هیأت علمی

ب-۱- داشتن یکی از شرایط زیر:

- ۱- داشتن سابقه تدریس در ۴۰۰ دانشگاه برتر دنیا
- ۲- قرارگرفتن حداقل دوبرار در فهرست دانشمندان یک درصد ISI-ESI یا رتبه‌های اول تا سوم ISC.
- ۳- دارا بودن Hindex بالاتر از ۲۰ بر اساس Scopus.
- ۴- دارا بودن حداقل ۱۰۰۰ ارجاع غیر خودی بر مبنای Scopus.
- ۵- دارا بودن حداقل i۱۰index بزرگتر از ۴۰
- ۶- دارا بودن حداقل ۵ عدد مقاله، هر مقاله با ارجاع بالاتر از ۱۰۰۰
- ۷- سابقه اجرای حداقل دو طرح تحقیقاتی ملی یا یک طرح بین‌المللی با گواهی معتبر.
- ۸- تجربه موفق در کارآفرینی. (ایجاد واحد فناور و اخذ مجوز دانش بنیان با اشتغال بالای ۱۰۰ نفر در دو سال پیاپی با شخصیت حقوقی)
- ۹- اخذ نشان (جوایز) علمی/هنری معتبر ملی و بین‌المللی.
- ۱۰- کسب جایزه سال کتاب جمهوری اسلامی ایران

تبصره ۱: شاخص‌های فوق، شروط لازم برای طرح در هسته جذب نخبگان می‌باشد و شرط کافی برای استخدام نیست.

ماده ۴: فرآیند اجراء

۱. هسته جذب نخبگان دانشگاه مرکب از افراد زیر است:
 - ۱-۱- رئیس دانشگاه (رئیس هسته)
 - ۲-۱- دبیر هیأت اجرایی جذب دانشگاه (دبیر هسته)
 - ۳-۱- معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه
 - ۴-۱- معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه
 - ۵-۱- رئیس دفتر همکاری‌های علمی و بین‌المللی دانشگاه
 - ۶-۱- رئیس دانشکده یا مدیر گروه مربوطه (عضو مدعو)
۲. فراخوان ملی و بین‌المللی، رصد، شناسایی و معرفی نخبگان ایرانی و خارجی (پس از اخذ موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه تمام وقت یا پاره وقت) از سوی گروه‌های آموزشی، دانشکده و معاون آموزشی دانشگاه به هسته جذب نخبگان.
۳. پیشنهاد بررسی خارج از نوبت پرونده متقاضیان در هیأت اجرایی جذب برای تأیید صلاحیت‌های علمی متقاضی.

تبصره ۲: گروه‌های آموزشی دانشگاه با مشخصات زیر:

- توانمند در برگزاری دوره‌های آموزشی مشترک بین‌المللی.
- گروه‌های آموزشی با کمترین تعداد عضو هیأت علمی به تشخیص هسته جذب نخبگان.
- گروه‌های آموزشی با بیشترین تعداد بازنشستگی احتمالی در ۵ سال آینده.

دارای اولویت جذب نخبگان از طریق این شیوه نامه هستند.

تبصره ۳: جذب نخبگان، جایگزین فرآیند جذب عمومی دانشگاه نیست و کلیه مراحل جذب و تأیید صلاحیت‌های عمومی به موازات توسط هیأت اجرایی جذب دانشگاه ادامه خواهد یافت.

تبصره ۴: به کارگیری نخبگان می‌تواند به صورت استخدام تمام وقت، استخدام پاره وقت، جذب اساتید وابسته، اساتید مدعو برگزار کننده دوره‌ها و کارگاه‌های تخصصی باشد.

تبصره ۵: استفاده از این سهمیه، محدودیتی برای استفاده از سهمیه‌های جذب عادی گروه‌های آموزشی نخواهد بود.

ماده ۵: مشوق‌های جذب افراد برجسته

- ۱- ارائه تسهیلات بانکی و ودیعه مسکن در ۵ سال اول استخدام دو برابر افراد دیگر.
- ۲- اهدای پژوهانه و آموزانه آموزشی و پژوهشی در شروع کار.
- ۳- مساعدت مالی در حد توان دانشگاه برای تأمین محیط کار مناسب و تجهیز آزمایشگاه.
- ۴- مساعدت در انتخاب و تعداد دانشجویان تحصیلات تکمیلی تحت راهنمایی این افراد.
- ۵- اختصاص ۱۰۰٪ بودجه‌های مصوب جذب شده از نهادهای مختلف برای ایجاد زیرساخت‌های علمی.
- ۶- تسهیل مقررات کبر سن، اختصاص ظرفیت مزاد پست‌های خالی موجود، حفظ مرتبه و پایه دانشگاهی قبلی متقاضی هیأت علمی.

تبصره ۶: اعضای هیأت علمی مشمول این آیین نامه که قبلاً به استخدام دانشگاه درآمده‌اند در صورت تأیید پیشنهاد هسته و تأیید هیأت اجرایی جذب دانشگاه می‌توانند از امتیازات و مشوق‌های مربوط به این آیین نامه بهره‌مند شوند.

این شیوه نامه در ۵ ماده و ۶ تبصره در جلسه مورخ ۹۷/۱۲/۱۸ هیأت اجرایی جذب پیشنهاد گردید و در جلسه مورخ ۹۸/۰۲/۱۶ هیأت رئیسه دانشگاه جهت اجرا به تأیید رسید.